ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА КРАСНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
(ГБУ ДО ДДТ Красносельского района Санкт-Петербурга)

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
ГБУ ДО ДДТ
Протокол № 2 от 23.12.2020

УТВЕРЖДЕНО
приказом по ГБУ ДО ДДТ
№ 7-од от 11.01.2021

Директор_____ М.Д.Иваник

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда и материальном стимулировании работников, участвующих в оказании платных образовательных услуг

Санкт-Петербург
2021

ГБУ ДО ДДТ Красносельского района Санкт-Петербурга

Подписано цифровой подписью: ГБУ ДО ДДТ Красносельского района Санкт-Петербурга
DN: street=улица Пограничника Гарькавого, 11, 2, 1.2.643.100.3=120B303731393838303038393 6, 1.2.643.100.1=120D3130323738303436303436 3239, 1.2.643.3.131.1.1=120C303037383037303236363733, email=ddtivanik@gmail.com, c=RU, st=78 Санкт-Петербург, l=Санкт-Петербург, o=ГБУ ДО ДДТ Красносельского района Санкт-Петербурга, givenName=Мария Дмитриевна, sn=Иваник, title=Директор, cn=ГБУ ДО ДДТ Красносельского района Санкт-Петербурга
Дата: 2021.02.08 13:05:24 +03'00'

РАЗДЕЛ 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании следующих нормативных правовых актов:
- Трудовой Кодекс Российской Федерации,
- Закон Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга»,
- Закон Санкт-Петербурга от 17 июля 2013 года №448-81 "О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга"
- Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 года №256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»,
- Распоряжение Правительства Санкт-Петербурга от 30 июня 2016 года N 1863-р «Об утверждении методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, находящихся в ведении Комитета по образованию»
- Распоряжение Правительства Санкт-Петербурга от 20.08.2013 №1861 от 20.08.2013 «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных образовательных организаций дополнительного образования Санкт-Петербурга»

1.2. Настоящим Положением платные образовательные услуги являются дополнительным фактором социальной защиты сотрудников

1.3. Положение направлено на усиление связи оплаты труда работников с его личным вкладом.

1.4. Положение регулирует порядок оплаты труда работников ДДТ, участвующих в оказании платных образовательных услуг, за счет средств, полученных от платных образовательных услуг.

1.5. Взаимоотношения между администрацией ДДТ и сотрудниками оказывающими, организующими и обслуживающими платные образовательные услуги (далее Исполнители) регулируются срочными трудовыми договорами (далее Договор).

1.6. Договор заключается в письменной форме с каждым сотрудником лично в 2-х экземплярах, обладающих равной юридической силой, один из которых находится у исполнителя, другой – у администратора.

РАЗДЕЛ 2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1 Фонд оплаты труда формируется с учетом начислений на выплаты по оплате труда в объеме 70% от суммы дохода.

2.2 Заработная плата педагогов дополнительного образования и концертмейстеров определяется штатным расписанием, утвержденным директором и тарификационным списком, утвержденным

тарификационной комиссией в соответствии с недельной нагрузкой, утвержденной приказом директора и табелем учета рабочего времени.

2.3 Заработная плата педагогов дополнительного образования и концертмейстеров не может быть ниже установленной тарификационным списком. В случае дефицита фонда оплаты труда (фонд 1500) производить доплату до тарификационного списка из фонда резерва и стимулирования.

2.4 По истечении срока Трудового договора при увольнении работников оказывающих, организующих и обслуживающих платные образовательные услуги выплачивается компенсационные выплаты за неиспользованные дни основного оплачиваемого отпуска.

2.5 Административному персоналу за работу по организации и обеспечению платных образовательных услуг устанавливается материальное поощрение.

2.6 Размер материального поощрения административного и обслуживающего персонала регулируется объемом работы, определенным дополнительным трудовым соглашением в процентном отношении от выручки ДДТ и утверждается ежемесячно приказом директора.

2.7 Материальное поощрение руководителя за организационную работу по оказанию платных образовательных услуг устанавливается в соответствии с распоряжением главы администрации Красносельского района.

РАЗДЕЛ 3. Стимулирующие выплаты и выплаты социальной поддержки

3.1. В целях поощрения сотрудников, оказывающих платные образовательные услуги, определяется фонд материального стимулирования в соответствии с Положением о порядке привлечения и расходования средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.2. Устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность, высокие результаты работы и личный вклад в формировании дохода ДДТ
- премиальные выплаты за качество выполняемых работ

3.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению Попечительского Совета ДДТ и оформляются приказом директора в пределах средств, полученных от платных образовательных услуг, направленных учреждением на оплату труда сотрудников.

3.4. В целях социальной поддержки сотрудников, оказывающих платные образовательные услуги, может быть выплачена материальная помощь.

3.5. Выплаты стимулирующего характера и выплаты социальной поддержки могут быть как регулярными, так и разовыми.

РАЗДЕЛ 4. Урегулирование спорных вопросов.

4.1. Все спорные вопросы по оплате труда регулируются в соответствии с действующим Законодательством РФ.