Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
Дом детского творчества Красносельского района Санкт-Петербурга
(ГБУ ДО ДДТ Красносельского района Санкт-Петербурга)

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
(протокол от 31.03.2021 № 4)

УТВЕРЖДЕНО
приказом от 05.04.2021 № 26/1-од
Директор
_____ М.Д. Иваник

С учетом мнения
Профсоюзного комитета
(протокол от 01.04.2021 № 82)
Председатель ПК _____ Н.В. Мизерная

Положение
о нормах профессиональной этики педагогических работников
ГБУ ДО ДДТ Красносельского района Санкт-Петербурга

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 5C7264BAF2AEE7FD639476DE95628A6A
Владелец: ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА КРАСНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
Действителен: с 09.09.2022 до 03.12.2023

Санкт-Петербург
2021

Общие положения

1.1. Положение (далее – Положение) о нормах профессиональной этики педагогических работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества Красносельского района Санкт-Петербурга (далее – ДДТ) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», письма Министерства просвещения РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников» от 20.08.2019, № ИП-941/06/484, а также Устава ДДТ.

1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

1.3. Соблюдение настоящего Положения обязательно для всех педагогических работников ДДТ, независимо от занимаемой должности.

1.4. Знание и соблюдение педагогическими работниками настоящего Положения является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников

2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство учащихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к учащимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между учащимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3. Реализация права педагогических работников

на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

3.1. ДДТ стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в ДДТ, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

3.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ДДТ или Комиссию по деловой этике работников ДДТ.

3.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав вышеозначенных комиссий в обязательном порядке включается представитель профсоюзного комитета ДДТ.

3.5. В случае несогласия педагогического работника с решением Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений или Комиссии по деловой этике работников ДДТ, невыполнения решения этих комиссий, несоответствия их законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ДДТ или Комиссию по деловой этике работников ДДТ, он имеет право обратиться в суд.

4. Ответственность педагогического работника за нарушение Положения

4.1. Педагогический работник ДДТ несет моральную ответственность за выполнение требований настоящего Положения. Регулирование поведения работника учреждения в рамках Положения осуществляется с опорой на мнение педагогического коллектива и основывается на нравственных убеждениях самого работника.

4.2. За нарушение требований настоящего Положения к работнику ДДТ могут применяться следующие меры морального воздействия: просьба, совет, предложение (рекомендация), замечание, моральное осуждение, общественное порицание.

4.3. Основным средством морального воздействия на нарушение требований настоящего Положения является личное обращение к педагогическому работнику с просьбой, советом, предложением своим поведением, действием, внешним видом, поступком соответствовать требованиям профессиональной этики.

4.4. В случае если просьбы, советы и предложения не имеют должного морального воздействия на работника, нарушающего требования настоящего Положения, он может быть приглашен на заседание Комиссии по деловой этике работников ДДТ либо Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в ДДТ.