Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования
Дом детского творчества Красносельского района Санкт-Петербурга
(ГБУ ДО ДДТ Красносельского района Санкт-Петербурга)

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
(протокол от 31.03.2021 № 4)

УТВЕРЖДЕНО
приказом от 5.4.2021 № 26/1-од
Директор

_____ М.Д. Иваник

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
ГБУ ДО ДДТ Красносельского района Санкт-Петербурга

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 5C7264BAF2AEE7FD639476DE95628A6A
Владелец: ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА КРАСНОСЕЛЬСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
Действителен: с 09.09.2022 до 03.12.2023

Санкт-Петербург
2021

1. Общие положения

1.1. Положение (далее – Положение) об Общем собрании работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Дом детского творчества Красносельского района Санкт-Петербурга (далее – ДДТ) является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность Образовательного учреждения, призвано определять статус и полномочия Общего собрания работников и разработано в соответствии со следующими нормативными документами:

— Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации› №273-ФЗ;
— Трудовой кодекс Российской Федерации;
— Устав ГБУ ДО ДДТ Красносельского района Санкт-Петербурга.

1.2. Общее собрание работников ДДТ (далее – Общее собрание) является коллегиальным органом управления Образовательного учреждения, который создается с целью реализации законного права работников на участие в управлении Образовательным учреждением.

1.3. Настоящее Положение принимается Общим собранием и утверждается директором ДДТ.

1.4. Общее собрание как постоянно действующий коллегиальный орган управления ДДТ имеет бессрочный срок полномочий.

1.5. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

2. Задачи Общего собрания

2.1. Деятельность Общего собрания направлено на решение следующих задач:

– содействие осуществления управленческих начал, развития инициативы трудового коллектива ДДТ;
– содействие материально-техническому обеспечению образовательной деятельности ДДТ;
– организация необходимых и безопасных условий труда работников ДДТ;
– защита законных прав и интересов работников ДДТ.

3. Компетенции Общего собрания

3.1. К компетенции Общего собрания относится:

– утверждение правил внутреннего трудового распорядка;
– разработка и принятие проекта новой редакции Устава ДДТ, проектов изменений и дополнений в Устав ДДТ;
– принятие локальных актов, содержащих условия о премировании и стимулировании работников ДДТ, а также о представлении работников Образовательного учреждения к награждению;
– утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Учреждения, а также отчета о результатах самообследования;
– рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Образовательного учреждения;
– рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса ДДТ;
– заслушивание отчетов директора ДДТ и коллегиальных органов управления Образовательного учреждения по вопросам их деятельности;
– рассмотрение иных вопросов деятельности Образовательного учреждения,

вынесенных на рассмотрение директором ДДТ, иными коллегиальными органами управления.

3.2. Общее собрание взаимодействует с коллегиальными органами управления Образовательного учреждения – Педагогическим и Попечительским советами, а также первичной профсоюзной организацией ДДТ Профсоюза народного образования и науки Российской Федерации.

4. Состав и порядок работы Общего собрания

4.1. Каждый работник ДДТ с момента заключения трудового договора и до прекращения его действия является членом Общего собрания

4.2. В заседаниях Общего собрания могут принимать участие все работники ДДТ. Общее собрание собирается директором Образовательного учреждения по мере необходимости (по плану работы, но не реже двух раз в год), может быть созвано по инициативе иных коллегиальных органов управления Учреждения.

4.3. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Учреждения.

4.4. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания. В состав Общего собрания по должности входит директор, а также председатель первичной профсоюзной организации.

4.5. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует работников трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение Общего собрания (совместно с администрацией ДДТ);
- определяет повестку дня (совместно с администрацией ДДТ);
- контролирует выполнение решений Общего собрания.

4.6. Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания и оформляются протоколом.

4.7. Каждый участник Общего собрания имеет право при несогласии с решением Общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Делопроизводство Общего собрания

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания работников коллектива;
- решения.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.4. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передача в архив).

5.5. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.